

COMUNE DI ZERI
PROVINCIA DI MASSA CARRARA

ORIGINALE

Determinazione n. 63 del 28.02.2019 (N. settoriale 45 del
28.02.2019)

Oggetto: DETERMINAZIONI PROGRESSIONI ECONOMICHE PER IL PERSONALE DI CAT.
C E B DAL 01/07/2018 .

Settore: Amministrativo Contabile

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventotto** del mese **febbraio**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del servizio Sig. CRISTIAN PETACCHI , nell'esercizio delle proprie funzioni,

VISTO l'art. 4 del Regolamento del servizio degli uffici, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 23/02/1998, secondo il quale sono individuate le attribuzioni funzionali dei Responsabili dei servizi in merito alla gestione;

VISTA la Delibera della Giunta Comunale n. 39 del 15/06/2017, relativo alla nomina del Responsabile del servizio settore Amministrativo - Contabile;

adotta il presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il verbale dell'incontro della delegazione trattante con le OO.SS. Del 11/12/2018, l'accordo ponte contratto decentrato per l'anno 2018 del 20/12/2018 in cui si stabiliva la suddivisione dei fondi ai dipendenti per l'anno 2018, con il quale è stato stabilito un importo massimo di €. 3.500,00 a valere su annualità, da destinare a progressione economica orizzontale per il personale di categoria B e C per il personale in servizio al 1 luglio 2018, stabilendo come criterio di valutazione per la graduatoria finale la media ottenuta dalle valutazioni del personale degli ultimi tre anni (2017-2016-2015);

Viste le valutazioni dei dipendenti in servizio al 01/07/2018, effettuate dai responsabili di Posizione Organizzativa – settore Amm.vo Contabile - settore Lavori Pubblici Patrimonio e Paesaggio – settore Urbanistica e Tutela Ambientale;

Vista la Graduatoria ottenuta così come da allegato A) alla presente determinazione:

Considerato che il costo annuo per le progressioni orizzontali della Categoria B sono i seguenti:

da B1 a B2 €. 324,87 (compreso quota 13 mensilità);

da B2 a B3 €. 790,66 (compreso quota 13 mensilità);

da B3 a B4 €. 302,77 (compreso quota 13 mensilità);

da B4 a B5 €. 353,86 (compreso quota 13 mensilità);

da B5 a B6 €. 378,30 (compreso quota 13 mensilità);

da B6 a B7 €. 833,17 (compreso quota 13 mensilità);

da B7 a B8 €. 498,42 (compreso quota 13 mensilità)

da C1 a C2 €. 525,59 (compreso quota 13 mensilità);

da C2 a C3 €. 628,94 (compreso quota 13 mensilità);

da C3 a C4 €. 732,68 (compreso quota 13 mensilità);

da C4 a C5 €. 885,17 (compreso quota 13 mensilità);

da C5 a C6 €. 693,29 (compreso quota 13 mensilità);

Considerato che la dipendente Rossi Jessica ha un contratto part-time a 32 ore settimanali e che quindi il costo della progressione annuale da B2 a B3 sarà di €. 702,82 anziché 790.66;

DETERMINA

Di approvar integralmente quanto riportato nelle premesse;

di attribuire una progressione economica orizzontale dal 01/07/2018 ai primi 5 dipendenti della graduatoria così come da allegato A) come meglio sotto evidenziato:

1. Filippelli Monica media punti 66,00 progressione da B2 a B3 costo annuale compreso tredicesima mensilità €. 790,66;
2. Rossi Fessica (part – time 32 ore settimanali) media punti 65,33 progressione da B2 a B3 costo annuale compreso tredicesima mensilità €. 702,82;
3. Rossi Ferrari Rita media punti 64,00 progressione da B3 a B4 costo annuale compreso tredicesima mensilità €. 302.77;
4. Nisica Mauro media punti 59 progressione da B6 a B7 costo annuale compreso tredicesima mensilità €. 833,17;
5. Scolari Roberto punti 56,67 progressione da C5 a C6 costo annuale compreso tredicesima mensilità €. 693,29.

Per l'anno 2018, le progressioni effettuate con decorrenza 01/07/2018 avranno un costo complessivo di €. 1661,35

Di recuperare l'Elemento Perequativo al dipendente Scolari Roberto a far data dal 01/07/2018 in quanto non previsto come elemento di retribuzione nella Cat. C6;

Di comunicare alla delegazione trattante di parte pubblica ed alle Organizzazioni Sindacali che l'importo per le progressioni orizzontali che inciderà sulla suddivisione del fondo sarà di €. 3.322,71.00 su base annua per finanziare interamente le n. 5 progressioni orizzontali;

Di comunicare il presente atto ai diretti interessati ed all'ufficio paghe, il quale provvederà alla liquidazione delle competenze arretrate solo dopo l'accordo siglato definitivamente tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. dei lavoratori.

PARERE: Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA (art.147 bis, comma 1, D.lgs, n.267/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Cristian Petacchi

Determinazione n. 63 del 28.02.2019

Si attesta che la presente determinazione in data odierna viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Addì 28.02.2019

IL MESSO COMUNALE

Rossi Ferrari Rita
